

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Озаркив Оксаны Мирославовны
«Трансформация корпоративной культуры моряков в условиях
включенности в поликультурные контексты профессиональной
деятельности», представленной к защите на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология
культуры

Общекультурный контекст проблемного поля диссертационного исследования О.М. Озаркив «Трансформация корпоративной культуры моряков в условиях включенности в поликультурные контексты профессиональной деятельности» обусловлен качественно новым этапом интеграции морской и рыбопромысловой отраслей Российской Федерации в мировую систему социально-политических и хозяйственных отношений, сопровождающимся усилением тенденций взаимообусловленности, взаимообогащения национальных и социальных норм и установок. Как следует из текста автореферата, в условиях, когда в обществе складываются новые культурные нормы и формы профессионального взаимодействия, происходит видоизменение образа устоявшейся морской корпоративной культуры, обогащение ее новыми смыслами, приобретаемыми в поликультурных контекстах профессиональной деятельности. Несмотря на социальную значимость, культура, сложившаяся в морской корпорации в новых условиях бытования, не получила должного научного осмысления. В связи с этим проблема, рассматриваемая в диссертационной работе О.М. Озаркив, является актуальной и востребованной как в теоретическом, так и в практическом плане.

Интересным представляется заявленный в диссертации методологический комплекс наиболее востребованных подходов, включающий в себя широкий спектр инструментов диагностики и описания морской корпоративной культуры (с. 18 автор.). Применение различных подходов позволило автору выявить сущностные черты корпоративной культуры лиц морских профессий, формирующиеся в современных

социокультурных реалиях, на основании изучения системы ценностей, атрибутивных признаков, социолекта, самоидентификации и т. д., культивируемых в морской корпорации.

Эмпирическая база исследования представлена результатами социологических изысканий, проведенных автором в период 2015–2021 годов, а также материалами вторичного анализа результатов прикладных исследований отечественных и зарубежных ученых, отраженные в материалах научно-практических конференций, монографиях, статьях и публикациях, других документах и материалах, связанных с проблемой исследования.

В работе использован комплекс качественных методов (интервью, биографический, экспертный опрос, включенное наблюдение), которые позволили выявить специфику становления современной корпоративной культуры гражданского сообщества российских моряков.

Результаты исследования имеют практическую значимость, которая заключается в возможности использования полученных результатов и выводов в осмыслении проблем морской культуры экипажей судов; в образовательной деятельности профессионально ориентированных вузов для выработки знаний обучающихся об адаптации к корпоративному взаимодействию.

Полученные О.М. Озаркив выводы не противоречат логике исследования, его целям и задачам. Судя по автореферату, с этой точки зрения, весь текст выглядит достаточно целостным, что свидетельствует о наличии авторского замысла и ориентации работы на его доказательное изложение.

Признавая несомненную актуальность и содержательность проведенного диссертационного исследования, следует обратить внимание на некоторые дискуссионные моменты, которые можно рассматривать как пожелания для дальнейшей научно-исследовательской работы автора.

Так, целесообразным и необходимым представляется выделение

автором факторов внешнего и внутреннего порядка, обусловивших трансформацию корпоративной культуры гражданского сообщества российских моряков в современных социокультурных реалиях. На наш взгляд, в этой связи было бы интересно применить ранжирование факторов от наиболее интенсивно влияющих на формирование новой корпоративной культуры до факторов, воздействующих наименее интенсивно.

При этом указанное пожелание не может повлиять на общую положительную оценку диссертации, которая представляет собой самостоятельное и концептуальное исследование.

Представленный автореферат является серьезным научно-исследовательским трудом, отражающим все этапы исследования. В целом, на основании автореферата можно сделать вывод о том, что представленная диссертация отвечает требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор, Оксана Мирославовна Озаркив, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6 – социология культуры.

Кандидат социологических наук
(социология культуры и духовной жизни),
доцент кафедры «Гуманитарные науки и психология»
Джанхуватова Заира Сулеймановна

Дата 05.04.2022

Адрес организации: г. Астрахань, ул. Татищева, 16

Телефон: 614208

Адрес электронной почты: socio@astu.org

Web-сайт: <https://www.astu.org>

